

# Re-integratiekompas voor arbeidsartsen

Dit re-integratiekompas is een tool om jezelf, de werkgever en de werknemer te informeren over de mogelijke acties die kunnen ondernomen worden tijdens een **informeel re-integratietraject** of na een **re-integratiebeoordeling**. Via doorklikken op de links kom je op een slide of website met extra info.

Via de knop  keer je terug naar de startpagina.

Update n.a.v. nieuw KB RIT 2.0 en de bijzondere procedure in het kader van artikel 34 arbeidsovereenkomstwet (Bijzondere procedure medische overmacht).



# Startpagina

[Advies A](#)

[Advies B](#)

[Advies C](#)

[Vaststelling definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk](#)

[Het informele traject](#)

[Schematische voorstelling](#)

[Rechtstreeks naar het aanbod van VDAB en partners](#)

[Ik heb een vraag voor de provinciale contactpersoon re-integratie](#)

# Advies A

## Individueel Maatwerk

Als je van oordeel bent dat de werknemer **tijdelijk ongeschikt** is en kan ingeschakeld worden in een andere of aangepaste job, kan het nuttig zijn te overlopen welke acties hem en de werkgever daarin zouden kunnen ondersteunen.

## BTOM

Als je bv. een **aanpassing van de werkpost** in gedachten, kan dit een financiële inspanning van de werkgever vragen. In sommige gevallen voorziet VDAB een financiële tussenkomst.

## Loopbaanbegeleiding

Voor een werknemer kan de ziekteperiode ook het moment zijn om te bekijken of de huidige job nog wel iets voor hem is. Hiervoor kan hij beroep doen op **loopbaanbegeleiding**.

## Jobcoaching

Wanneer je inschat dat er extra begeleiding nodig zal zijn op de werkvloer, is het een optie om een **jobcoach** in te zetten of via een aanvraag **Individueel Maatwerk** de begeleidingsnood te laten onderzoeken.

## Opleiding op vraag van werkgever

De werknemer kan ook nood hebben aan het volgen van een **opleiding** om tijdelijk in de nieuwe of aangepaste taak aan de slag te kunnen.



## Advies B

Een aanmelding bij VDAB of partner voor begeleiding is mogelijk.

Een werknemer (ook statutair ambtenaar) die **definitief ongeschikt** is voor het overeengekomen werk kan gebruik maken van alle mogelijke dienstverlening van VDAB en partners. De werknemer kan zich op jouw advies telefonisch of online aanmelden (dit kan ook tijdens het consult). Meer info vind je bij Hoe aanmelden.

De begeleiding bij VDAB of partner kan bestaan uit:

- Oriëntatie & assessment
- Bemiddeling en sollicitatiebegeleiding
- Herscholing en opleiding
- Werkplekieren en stages
- Begeleiding naar Traject zelfstandig ondernemen
- Niet-betaalde arbeid (bv. Wijk-werken, vrijwilligerswerk)
- Bekijken of iemand in aanmerking komt voor BTOM of Individueel MaatWerk (IMW)

HOE AANMELDEN



## Advies C

Het zetten van concrete stappen naar werk is niet opportuun.

Voor een werknemer met re-integratiebeoordeling C is het niet opportuun om reeds concrete stappen naar werk te zetten.

Een werknemer in primaire arbeidsongeschiktheid kan contact opnemen met zijn ziekenfonds om na een gesprek met de adviserend arts of terug naar werk-coördinator aangemeld te worden bij VDAB.

Een werknemer erkend in invaliditeit heeft sinds 1 maart 2023 niet de expliciete toestemming nodig van de adviserend arts of terug naar werk-coördinator om begeleid te worden door VDAB of partners. Na een online inschrijving en/of telefonisch contact met VDAB kan de begeleiding relatief snel opgestart worden.



Een aanmelding bij VDAB of partner voor begeleiding is mogelijk.

De werknemer waarbij na minstens 9 maanden onafgebroken volledige arbeidsongeschiktheid een definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk wordt vastgesteld (VDO) kan gebruik maken van alle mogelijke dienstverlening van VDAB en partners (dit kan ook tijdens het consult).  
Meer info vind je bij [Hoe aanmelden](#).

De begeleiding bij VDAB of partner kan bestaan uit:

- [Oriëntatie & assessment](#)
- [Bemiddeling en sollicitatiebegeleiding](#)
- [Herscholing en opleiding](#)
- [Werkplekieren en stages](#)
- [Begeleiding naar Traject zelfstandig ondernemen](#)
- [Niet-betaalde arbeid \(bv. Wijk-werken, vrijwilligerswerk\)](#)
- [Bekijken of iemand in aanmerking komt voor BTOM of Individueel MaatWerk \(IMW\)](#)

[HOE AANMELDEN](#)

# Tijdens het informele traject

Een gesprek bij VDAB is mogelijk.

Een aanmelding kan via de adviserend arts/TNWC.

De werknemer waarvoor er via de informele weg gezocht wordt naar ander of aangepast werk, kan met een aantal specifieke vragen terecht bij VDAB. Oa. om te bekijken of er een recht op BTOM, IMW, tewerkstelling in de sociale economie toegekend kan worden.

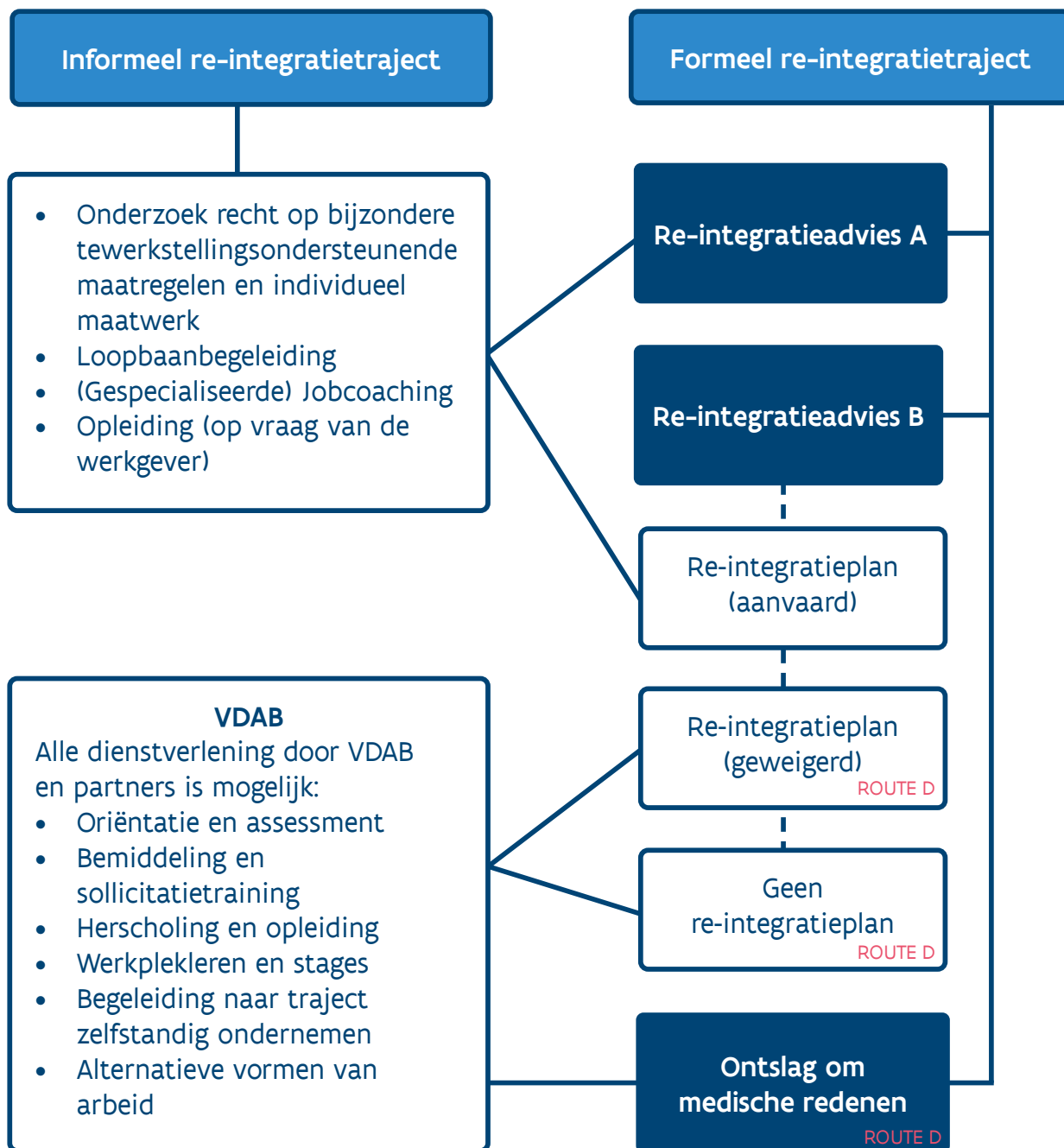
Gaat het om heel concrete stappen, zal een aanmelding via de mutualiteit vereist zijn.

Werknemers kunnen ook rechtstreeks contact opnemen met VDAB (telefonisch of online inschrijven). Wanneer iemand langer dan 1 jaar ziek is, hoeft deze persoon niet eerst door het ziekenfonds gezien te worden en kan deze snel opstarten.



# Schematische voorstelling

## Arbeidsongeschikte werknemer





# Bijzondere Tewerkstellingsondersteunende

## Maatregelen

### WAT

Financiële tegemoetkoming voor een werkgever die een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst neemt of heeft of een tegemoetkoming voor de persoon met de beperking zelf. De BTOM zijn:

### De BTOM zijn

- Tegemoetkoming in arbeidspostaanpassing, arbeidsgereedschap- of kledij
- Tegemoetkoming voor een tolk Vlaamse gebarentaal, schrijf- of oraaltolk
- Tegemoetkoming in vervoersonkosten

### WIE

Personen met een door VDAB erkende arbeidsbeperking.



Combinatie van verschillende maatregelen is mogelijk en afhankelijk van de beperking.

### HOE AANVRAGEN

#### STAP 1

De werknemer vraagt het recht aan bij VDAB via onderstaande documenten:

- Aanvraagdocument
- Schriftelijke verklaring arts/specialist (als arbeidsarts mag je deze verklaring ook invullen, mits toevoegen van verslagen van de behandelend specialist)

De werknemer kan een rechtstreekse erkenning krijgen (de problematiek geeft direct toegang tot BTOM). Als de problematiek geen rechtstreeks recht geeft, heeft de werknemer de keuze om dit via een assessment te laten uitklaren.

De werknemer wordt altijd schriftelijk op de hoogte gebracht van de beslissing.

#### STAP 2

Gebruik van het recht aanvragen

- zie verder per maatregel



# 1. Tegemoetkoming in arbeidspostaanpassing, arbeidsgereedschap- en kledij

## WAT

- VDAB kan tegemoet komen in (een deel van) de kosten die een werkgever maakt om de werkplek toegankelijk te maken of aan te passen, dit is een arbeidspostaanpassing.
- VDAB kan tegemoet komen in één of meerdere hulpmiddelen die nodig zijn voor de uitoefening van de taken, dit is arbeidsgereedschap. De werknemer wordt eigenaar van dit materiaal



Alle werkgevers komen in aanmerking, als ze voldoen aan de criteria.

### ARBEIDSPOSTAANPASSING

- Tussenkost aan WG
- Niet courante aanpassingen
- Noodzakelijk voor taak
- Enkel meerkost
- WN minstens 6 maand in dienst houden

### ARBEIDSGEREEDSCHAP

- Tussenkost aan WN
- Niet courante aanpassingen
- Noodzakelijk voor taak
- WG stelt materiaal niet ter beschikking
- Rechtstreekse betaling

## WAT NIET?

- Ergonomie (ergonomische stoel, zit-statafel)
- Rolstoel, elektrische fiets, step
- Smartphones en tablets
- Zie ook deze link

## HOE AANVRAGEN

- De werknemer vraagt eerst het recht aan: zie BTOM
- De aanvraag dient eerst ingediend te worden vooraleer men de aankoop gaat uitvoeren
- Aanvraag gebeurt via de VDAB Website
  - Arbeidspostaanpassing
  - Arbeidsgereedschap en -kledij
  - De aanvraag bezorg je samen met een offerte aan het provinciaal team tewerkstellingsondersteunende maatregelen van VDAB



## NA DE AANVRAAG

- Een deskundige arbeidsbeperking van het team Tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM) van VDAB zal contact opnemen om de aanvraag te bespreken op de werkvloer.
- Bij een aanvraag tot arbeidspostaanpassing zal de deskundige contact opnemen met de aangegeven contactpersoon op het aanvraagformulier.
- Bij een aanvraag arbeidsgereedschap zal de deskundige bijna altijd contact opnemen met de werknemer zelf.



## 2. Tegemoetkoming in tolk Vlaamse gebarentaal, schrijf- of oraaltolk

### WAT

en dove of slechthorende werknemer die aan de vooropgestelde criteria voldoet heeft recht op een tolk op de werkvloer. Deze tolk kan ingezet worden tijdens vergaderingen, evaluaties, opleidingen i.f.v. de job, ...

- Ook een dove of slechthorende werkzoekende die aan de vooropgestelde criteria voldoet heeft recht op een tolk tijdens zijn zoektocht naar werk of tijdens zijn opleiding.
- VDAB betaalt de uren en de verplaatsingskosten van de tolk.

#### Werknemers die in aanmerking komen

- hebben 10% van de arbeidstijd recht op een tolk
- Verhoging mogelijk met 10% of 20% voor wie veel communiceert

#### Werkzoekenden

- Zoektocht naar werk: schrijven van 18 uur
- Opleiding: in samenspraak te bepalen

### HOE AANVRAGEN

- De werknemer vraagt eerst het recht aan: zie BTOM
- De werkgever reserveert een tolk rechtstreeks bij het CAB (Communicatie Assistentie Bureau)
- De werknemer reserveert een tolk die hij kent of waar hij al ervaring mee heeft
- Het CAB factureert rechtstreeks aan VDAB

#### MEER INFO

[Gratis tolk voor doven of slechthorenden](#)



## 3. Tegemoetkoming in vervoer

### WAT

Een tegemoetkoming in het woon-werkverkeer voor wie naar het werk komt met:

- Openbaar vervoer en nood heeft aan een begeleider:  
VDAB betaalt het goedkoopste abonnement voor de begeleider
- Eigen (aangepast) vervoer (rolstoelgebruiker of voor wie geen 300m kan stappen):  
VDAB voorziet een kilometervergoeding
- Gespecialiseerd vervoer voor elektrisch rolstoelgebruikers: VDAB betaalt de taxifactuur

### WIE

- Personen die onmogelijk het openbaar vervoer kunnen nemen zonder begeleider
- Personen die permanent een (elektrische) rolstoel gebruiken of die geen 300m kunnen stappen (locomotorisch/cardiorespiratoir)
- Geattesteerd door arts specialist
- Voorwaarden

### HOE AANVRAGEN

- De werknemer vraagt eerst het recht aan: zie BTOM
- Per kwartaal bezorgt de werknemer loonstroken met aangeduide dagen waarvoor hij terugbetaling wenst
- Via eigen VDAB-dossier of via het aanvraagformulier op de website van VDAB
- Via mail de bewijsstukken doorsturen
  - Kopie van alle vervoerbewijzen van de begeleider gedurende 3 maanden  
OF
  - Het adres van de kennis die jou naar het werk brengt  
OF
  - facturen van elke rit met de taxi gedurende 3 maanden

### MEER INFO

Het gebruik kan ingediend worden per kwartaal met een minimumbedrag van 15 euro aan vervoerskosten





## 4. Individueel Maatwerk

Vanaf 1/7/2023 heeft een werkgever die een werknemer met een arbeidsbeperking en/of gezondheidsprobleem tewerk stelt, mogelijk recht op een loon- en/of begeleidingspremie.

### DOEL

- Jobaanbod en kansen op de reguliere arbeidsmarkt verhogen voor personen met een arbeidsbeperking
- Drempels bij werkgevers verlagen
- Betere omkadering en begeleiding van de doelgroep
- Vereenvoudiging van het beleidskader voor personen met een arbeidshandicap: De Vlaamse ondersteuningspremie (VOP), lokale diensteneconomie (LDE), Maatwerkafdelingen en de sociale inschakelingseconomie (SINE) worden opgenomen in IMW.

### WAT

Financiële ondersteuning die bestaat uit een:

- Loonpremie
- Begeleidingspremie

#### LOONPREMIE

- Berekend als % op het loon
- Tegemoet komen aan mogelijke extra kosten en/of lagere productiviteit
- Degressief bedrag gedurende een periode van 5 jaar

#### BEGELEIDINGSPREMIE

- Forfaitaire vergoeding
- Bedoeld voor begeleiding op de werkvloer
- Houdt rekening met een bijkomende (opstart)kost tijdens het eerste jaar

Het recht kan voor 2 of 5 jaar worden toegekend en een werknemer heeft recht op de loonpremie of de loon- en begeleidingspremie afhankelijk van de problematiek.

Behoefted advies IMW	Loonpremie	Loonpremie en begeleidingspremie
5 jaar behoefte	40% - 30% - 20%	40% - 30% - 20% Midden begeleiding
	55% - 50% - 40%	55% - 50% - 40% Hoge begeleiding
Maximaal 2 jaar behoefte	20%	20% Midden begeleiding

### Vlaamse OndersteuningsPremie (VOP) versus IMW

- Voor werknemers die voor 1/7/2023 nog een recht op de Vlaamse ondersteuningspremie en waarvoor het gebruik van de VOP is aangevraagd voor 1/7/2023, zal de werkgever de premie ontvangen tot het eind van de goedgekeurde periode. Na een evaluatie op de werkvloer wordt deze mogelijk omgezet naar individueel maatwerk.



Bv. VOP-premie loopt van 1/1/2023 tot 31/12/2027 -> VOP loopt tot 31/12/2027. Bij een aanvraag verlenging wordt het recht VOP mogelijk omgezet naar een recht IMW en wordt er bekeken of het gaat om loonpremie of loon- en begeleidingspremie.

- Vanaf 1/7/2023 worden alle VOP-evaluatie aanvragen die bij DWSE binnenkomen omgezet naar IMW-evaluatie aanvragen.

### Praktische toepassingen

- Aangepast takenpakket
- Extra pauzes
- Trager werken
- Meer fouten maken
- Iemand extra in dienst nemen
- In beperkte mate: hulpmiddelen
- ...



## Mogelijkheid tot afwijking

- Verhoging tijdens de looptijd
- Verlenging na 5 jaar



Na bezoek deskundige op de werkvloer

## HOE AANVRAGEN

- De werknemer vraagt eerst het recht aan: zie [BTOM](#)
- Werkgever kan het gebruik (en afwijkingen) aanvragen op de website van het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) via [deze link](#)

### MEER INFO

- [Alles over arbeidsbeperking](#)
- [Info over de IMW voor werknemers](#)
- [Info over de IMW voor werkgevers](#)
- [Infographic](#)
- [IMW: regelgeving, documenten en communicatiemateriaal](#)
- [IMW: cases en inspiratie](#)
- [IMW: flyer voor werkgevers](#)
- [Informatievideo](#)

# Loopbaanbegeleiding

## WAT

Een loopbaanbegeleider ondersteunt de werknemer via gesprekken bij het maken van een loopbaankeuze of -beslissing. De loopbaanbegeleider doet dit op een professionele manier en op maat. De begeleiding bestaat uit een pakket van 4u en één van 3u.

## WIE

Werknemers en zelfstandigen met minstens 7 jaar werkervaring, die de laatste 6 jaar geen loopbaanbegeleiding gevolgd hebben.

## HOE AANVRAGEN

**Stap 1:** Zoek een erkend loopbaancentrum

**Stap 2:** Volg één of meerdere infomomenten bij één of meerdere erkende loopbaancentra

**Stap 3:** Bestel loopbaancheque van 4 uur (nadien kan je de tweede van 3 uur bestellen)

### MEER INFO

[vdab.be/loopbaanbegeleiding/wat](https://vdab.be/loopbaanbegeleiding/wat)

[vdab.be/loopbaanbegeleiding/waar](https://vdab.be/loopbaanbegeleiding/waar)

# Jobcoaching op de werkvloer

## WAT

Gratis ondersteuning gedurende maximum 12 maanden voor werknemers op de werkvloer die minder dan 1 jaar in dienst zijn. Er is ook **gespecialiseerde jobcoaching** voor werknemers die moeite hebben om goed te functioneren in hun job door sociale, psychische, psychologische, mentale of fysieke problemen en die langer dan 1 jaar in dienst zijn.

## WIE

### JOBCOACHING

- Je werkt in Vlaanderen
- Je hebt behoefte aan extra ondersteuning in je job
- Je oefent je job **een jaar of minder** uit

### GESPECIALISEERDE JOBCOACHING

- Je werkt in Vlaanderen
- Sociale, psychische, psychologische, cognitieve of fysieke problemen zorgen ervoor dat je moeilijk kan functioneren
- Je oefent je job **langer dan een jaar** uit

## HOE AANVRAGEN

### Stap 1:

- De werkgever bespreekt de inzet van een jobcoach met de werknemer
- De werknemer bespreekt de inzet van een jobcoach met de werkgever/teamleider

### Stap 2:

- Contacteer een jobcoach
- Contacteer een gespecialiseerde jobcoach

### MEER INFO

[vdab.be/werkinzicht/jobcoaching](https://vdab.be/werkinzicht/jobcoaching)





# Opleiding op vraag van de werkgever

## WAT

Een werknemer die nood heeft aan competentieversterking i.k.v. het (tijdelijk) omschakelen naar een andere functie in het bedrijf kan nood hebben aan competentieversterking. Het kan gaan om online cursussen en workshops of opleidingen in een opleidingscentrum of op de werkvloer

**OPGELET:** Dit is geen volledig gratis aanbod

## WIE

Elke werknemer

## HOE AANVRAGEN

**Stap 1:** Surf naar [Vind een Opleiding](#)

**Stap 2:** Vink bij doelgroep 'werkgever' aan

**Stap 3:** Bekijk de opleidingen en klik door voor extra info

### MEER INFO

- Je kan ook contact opnemen met een [accountmanager](#) die extra informatie kan geven en samen bekijkt wat VDAB kan betekenen.
- Misschien komt een werkgever in aanmerking voor extra [financiële steun](#) wanneer je inzet op opleiding.

# Begeleiding door VDAB of partner na aanmelding door arbeidsarts

## HOE AANMELDEN BIJ VDAB

Werknemers die definitief ongeschikt zijn voor hun overeengekomen werk kunnen worden aangemeld bij VDAB om begeleid te worden. Aanmelden kan met het [aanmeldingsformulier voor arbeidsartsen](#). Het re-integratieplan bevat nuttige info voor de bemiddelaar, dus mag zeker meegegeven worden.

### MEER INFO

vind je op onze [partnerwebsite](#)

Een arbeidsongeschikte werknemer met een ingevuld aanmeldingsformulier, kan contact opnemen met/zich inschrijven bij VDAB via volgende kanalen:

- Telefonisch: 0800 30 700 (elke werkdag van 8 - 16:30 uur)
- Online: [vdab.be/inschrijven](https://vdab.be/inschrijven)
- In een [inlooppunt](#)

VDAB streeft ernaar de klant zo vlug mogelijk een afspraak bij een bemiddelaar te geven.

Een werknemer die wordt aangemeld, heeft zijn eerste gesprek altijd bij VDAB. De bemiddelaar van VDAB zal o.b.v. het gesprek een inschatting maken wie de begeleiding best opneemt.

### VDAB-bemiddelaar zelf

- Intensieve dienstverlening of sectorale dienstverlening

### Partner

- Afhankelijk van de noden/vragen wordt er gekozen voor een gespecialiseerd aanbod. Er kan bv. doorverwezen worden naar [GTB](#) als blijkt dat er nood is aan een heel intensieve begeleiding.



# Begeleiding door VDAB of partner na aanmelding door arbeidsarts Welke dienstverlening/acties?

1. Oriëntatie

2. Bemiddeling en sollicitatiebegeleiding

3. Opleiding

4. Werkplekleren

4.A Groeien en Leren Op de Werkvloer

5. Traject naar zelfstandige activiteit

6. Vormen van niet betaalde arbeid



# Begeleiding door VDAB of partner na aanmelding door arbeidsarts Welke dienstverlening/acties?

## 1. Oriëntatie

Soms heeft iemand geen idee wat hij nog op de arbeidsmarkt kan betekenen als de job die hij zoveel jaren deed geen optie meer is. Bemiddelaars hebben hiervoor een aantal tools ter beschikking. Er wordt gestreefd naar een realistische job die aansluit bij de capaciteiten van de klant.

## 2. Bemiddeling en sollicitatiebegeleiding

Samen met de klant worden doelstellingen bepaald en welke stappen dienen gezet om deze te bereiken. De bemiddelaar ondersteunt de klant bij zijn zoektocht naar een geschikte job.

## 3. Opleiding

Herscholing is een heel effectieve manier om te re-integreren op de arbeidsmarkt. VDAB heeft een groot opleidingsaanbod in verschillende vormen (groepsleren, afstandsleren, online, ...) dat open staat voor iedereen, zowel werkzoekenden als werknemers.

MEER INFO op [vdab.be/opleidingen](https://vdab.be/opleidingen)

## 4. Werkplekleren

Via verschillende vormen van werkplekleren kan de klant ervaring opdoen en competenties verwerven op een werkvloer. Het geeft de klant ook de mogelijkheid om te ontdekken welke specifieke jobs en taken combineerbaar zijn met het gezondheidsprobleem.

Voorbeelden van werkplekleren zijn:

- Individuele beroepsopleiding (IBO, IBO+)
- Beroepsinlevingsstage (BIS)

### MEER INFO

- Voor [werkgevers](#)
- Voor [wie wil leren](#)



#### 4.A Groeien en Leren Op de Werkvloer

Groeien en Leren Op de Werkvloer (GLOW) wordt aangeboden door een GLOW-partner. Tijdens dit intensief bemiddelingstraject gaat de partner via werkpleklers, samen met de werkzoekende (en eventueel werkgever) op zoek naar mogelijkheden en de juiste match met als doelstelling het verwerven van een duurzame tewerkstelling.

De GLOW-coach kan tijdens het werkpleklers op de werkvloer aanwezig zijn om te zien wat er eventueel nog kan aangepast worden om het functioneren te verbeteren.

#### MEER INFO

[Begeleiding voor wie een gezondheidsprobleem heeft](#)

#### 5. Traject naar zelfstandige activiteit

Ook personen die dromen van een eigen zaak kunnen hierin begeleid worden. De bemiddelaar van VDAB/GTB of de specifieke bemiddelaar zelfstandig ondernemen biedt de nodige ondersteuning en begeleidt doorheen het ganse proces.

Voorbeelden van specifieke projecten naar zelfstandig ondernemen:

- [Starterslabo](#)
- [Z2O](#)
- [Jumpstarters](#)

#### 6. Vormen van niet betaalde arbeid

Niet betaalde arbeid heeft een grote maatschappelijke meerwaarde, zorgt voor sociale inclusie en is een vorm van competentieversterking.

Voorbeelden van niet betaalde arbeid:

- [Vrijwilligerswerk](#)
- [Arbeidsmatige activiteiten](#)



## Overige acties

Op regelmatige basis worden er nieuwe projecten opgestart met nieuwe partners, je provinciale contactpersoon re-integratie houdt je hiervan graag op de hoogte.

## Vragen?

Contacteer de provinciale contactpersoon re-integratie.

